

УТВЕРЖДЕН
Территориальной трехсторонней
комиссией по регулированию
социально-трудовых отношений
в Сысертском городском округе
(протокол от 01.12.2020 № 3)

ПЛАН

мероприятий по реализации Соглашения между Администрацией Сысертского городского округа, районным объединением профсоюзных организаций Сысертского городского округа, Региональным объединением работодателей «Свердловский областной союз промышленников и предпринимателей» на 2020-2022 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
1.	I. Развитие экономики		
2.	Проведение анализа экономической ситуации в округе, прогнозирование и перспективное планирование основных направлений социально-экономического развития Сысертского городского округа	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
3.	Принятие мер, направленных на развитие малого и среднего предпринимательства в Сысертском городском округе: - создание условий для развития субъектов малого и среднего предпринимательства в социально-значимых (приоритетных) сферах деятельности и инвестиционных проектов, реализуемых на территории округа; - содействие развитию информационной среды малого и среднего предпринимательства; - обеспечение предоставления имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа, Муниципальный фонд поддержки предпринимательства Сысертского городского округа, МБУ «Центр экономического и пространственного развития Сысертского городского округа»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
4.	Организация работы межведомственной комиссии по вопросам укрепления финансовой самостоятельности бюджета Сысертского городского округа	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
5.	Принятие мер по обеспечению стабильности и экономического роста организаций, обновлению основных фондов, повышению производительности труда, по внедрению новых технологий, обеспечивающих выпуск конкурентоспособной продукции, созданию дополнительных рабочих мест	Постоянно	Работодатели
6.	Обеспечение своевременной уплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей в бюджетную систему и внебюджетные фонды в соответствии с действующим законодательством	Постоянно	Работодатели
7.	Обеспечение представления по запросу Администрации Сысертского городского округа информации, необходимой для разработки программ социально-экономического развития, прогноза и мониторинга социально-экономического положения Сысертского городского округа	Постоянно	Работодатели
8.	Проведение анализа проектов коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям всех уровней	Постоянно	Профсоюзы
9.	II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения		
10.	Индексация при формировании местного бюджета фондов оплаты труда работников муниципальных учреждений в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в размере не менее определенного федеральным законодательством	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
11.	Осуществление повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
12.	Проведение мониторинга реализации «дорожных карт» изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности культуры, образования в части оплаты труда работников, повышение заработной платы которых предусмотрено «майскими» указами Президента Российской Федерации	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
13.	Осуществление контроля за выплатами заработной платы работникам муниципальных учреждений в соответствии с системами оплаты труда	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
14.	Совершенствование системы оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий, установление зависимости размера оплаты их труда от эффективности работы организации	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
15.	Обеспечение своевременной выплаты заработной платы в сроки, установленные коллективным	Постоянно	Работодатели

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
	договором, не реже, чем каждые полмесяца. Не допущение выплаты заработной платы с использованием «серых» схем		
16.	Разработка и закрепление в коллективных договорах формы и системы оплаты труда и материального стимулирования работников организаций	Постоянно	Работодатели
17.	Индексация в порядке, установленном коллективным договором, Отраслевым соглашением или иным локальным нормативным актом, заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения реального содержания заработной платы	Постоянно	Работодатели
18.	Включение в проекты коллективных договоров и соглашений обязательства по выплате работодателями просроченной задолженности по оплате труда работников предприятий, согласование с работодателями сроков ее погашения, размеров и порядка индексации заработной платы	Постоянно	Профсоюзы
19.	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства (прав и законных интересов работников) при помощи работы внештатных правовых инспекторов труда и избранных в организациях ответственных за правовую работу в учреждениях	Постоянно	Профсоюзы
20.	III. Развитие рынка труда и содействие занятости населения		
21.	Организация мониторинга потребности в подготовке кадров; подготовка совместно с ГКУ СО «Сысертский центр занятости» информации о работодателях, испытывающих потребность в работниках	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа, ГКУ СО «Сысертский центр занятости»
22.	Оказание содействия сторонам соглашения в предоставлении информации о рынке труда и численности безработных; размещение информации (при необходимости) на сайте Сысертского городского округа	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
23.	Координация организаций различных форм собственности по проведению профессиональной ориентации подростков и молодежи, повышению эффективности профориентационной работы с учетом стратегий (планов, программ) социально-экономического развития Сысертского городского округа	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
24.	Планирование при формировании проекта местного бюджета расходов, связанных с повышением квалификации работников муниципальных учреждений	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
25.	Организация работы по легализации трудовых отношений и снижению неформальной занятости	Постоянно	Администрация

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
	населения		Сысертского городского округа
26.	Информирование своевременно и в полном объеме ГКУ СО «Сысертский центр занятости» о наличии свободных рабочих мест в соответствии с законодательством Российской Федерации	Постоянно	Работодатели
27.	Обеспечение соблюдения установленных квот для приема на работу инвалидов в соответствии с действующим законодательством	Постоянно	Работодатели
28.	Рассмотрение возможности предоставления преимущественного права оставления на работе, помимо работников, указанных в законодательстве, другим категориям работникам при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников	Постоянно	Работодатели
29.	Организация повышения квалификации работников организаций, поддержание и развитие шефских связей с профессиональными образовательными организациями	Постоянно	Работодатели
30.	Принятие участия в работе по проведению профессиональной ориентации: ознакомление подростков и молодежи с предприятиями для осознанного выбора будущей профессии (специальности)	Постоянно	Работодатели
31.	Оказание бесплатных консультаций по повышению уровня информированности работников – членов Профсоюзов и профсоюзным организациям об их правах в сфере труда	Постоянно	Профсоюзы
32.	Разработка в случае угрозы массового увольнения работников совместно с ГКУ СО «Сысертский центр занятости» мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, повышение конкурентоспособности безработных граждан и незанятого населения посредством обучения их по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям)	Постоянно	Работодатели, Профсоюзы, ГКУ СО «Сысертский центр занятости», Администрация Сысертского городского округа
33.	IV. Охрана труда, промышленная и экологическая безопасность		
34.	Участие в расследовании групповых, тяжелых несчастных случаев на производстве и несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
35.	Разработка совместно с профсоюзными органами плана мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в организации, и обеспечение его выполнения	Постоянно	Работодатели, Профсоюзы
36.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Разработка мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда	Постоянно	Работодатели

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
37.	Приобретение и выдача работникам сертифицированной специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами. Обеспечение хранения, стирки, сушки, ремонта и замены ранее выданных средств индивидуальной защиты	Постоянно	Работодатели
38.	Обеспечение обучения, инструктажа, стажировки работников и проверки знаний по охране труда, пожарной безопасности, гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям, дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактики и профилактики распространения социально значимых заболеваний среди работников предприятий	Постоянно	Работодатели
39.	Создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюзов по охране труда	Постоянно	Работодатели
40.	Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, полагающихся им гарантиях и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, ознакомление с отчетом о проведении специальной оценки условий труда, обеспечение средствами индивидуальной защиты	Постоянно	Работодатели
41.	Обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Постоянно	Работодатели
42.	Выплата ежегодного пособия пострадавшим на производстве по вине организации в размерах, установленных коллективным договором в зависимости от степени утраты профессиональной трудоспособности	Постоянно	Работодатели
43.	Осуществление ежегодного обследования условий на рабочих местах с повышенным риском профессиональных заболеваний и травмопасности	Постоянно	Работодатели
44.	Осуществление дополнительного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, подверженных повышенному риску возникновения профессиональных заболеваний и несчастных случаев в порядке и размерах, определенных коллективными договорами	Постоянно	Работодатели
45.	Осуществление общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда при помощи работы внештатных технических инспекторов труда и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда	Постоянно	Профсоюзы
46.	Обеспечение включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по улучшению условий и охране труда, снижающих риск производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, компенсации за работу в неблагоприятных условиях труда (сверх	Постоянно	Профсоюзы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
	предусмотренных законодательством Российской Федерации)		
47.	Принятие участия в расследовании несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров в связи с нарушениями законодательства Российской Федерации об охране труда	Постоянно	Профсоюзы
48.	Инициирование создания комитетов (комиссий) по охране труда в организациях, участие в их деятельности; разработка Соглашения по охране труда и контроль за его исполнением	Постоянно	Профсоюзы
49.	Осуществление проверок соблюдения требований охраны труда в организациях; проведение независимой экспертизы условий труда и обеспечения безопасности работников организации	Постоянно	Профсоюзы
50.	V. Социальное страхование, социальная защита, развитие отраслей социальной сферы		
51.	Содействие в увеличении объемов жилищного строительства, в том числе за счет увеличения объемов малоэтажного домостроения, и реализации мер, направленных на повышение доступности приобретения гражданами жилых помещений, включая развитие ипотечного жилищного кредитования, реализация мер по предоставлению гражданам социальных выплат для оплаты части стоимости строящихся (приобретаемых) жилых помещений	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
52.	Планирование при составлении проекта местного бюджета расходов по финансированию мероприятий по предоставлению молодым семьям социальных выплат на приобретение жилого помещения или строительство индивидуального жилого дома и по государственной поддержке отдельных категорий граждан для оплаты части стоимости жилых помещений, строящихся (приобретаемых) по ипотечному жилищному кредиту (займу)	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
53.	Проведение мероприятий, связанных с обеспечением отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
54.	Выделение средств на проведение культурно-массовых, развивающих, спортивно-оздоровительных, профилактических мероприятий для молодежи в возрасте от 14 до 30 лет и временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учёбы время	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
55.	Участие совместно с медицинскими и лечебно-профилактическими организациями в проведении дополнительной диспансеризации работников предприятий; организация дополнительного медицинского осмотра работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	Постоянно	Работодатели
56.	Развитие лечебной и материальной базы имеющихся на балансе предприятий лечебных учреждений, в том числе здравпунктов	Постоянно	Работодатели
57.	Содействие адаптации молодых специалистов с обязательным участием в этом процессе	Постоянно	Профсоюзы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
	наставников		
58.	Принятие участия в проведении специальной оценки условий труда, осуществление контроля за правильностью установления наименований профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное назначение пенсий, выплату соответствующих компенсаций	Постоянно	Профсоюзы
59.	Содействуют в организации обучения, осуществление информирования профсоюзного актива, работодателей по действующему пенсионному законодательству, социальному и медицинскому страхованию, о правах застрахованных работников, в том числе через средства массовой информации профсоюзных организаций	Постоянно	Профсоюзы
60.	VI. Развитие социального партнерства и координация действий сторон		
61.	Принятие профилактических мер по предотвращению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях, предприятиях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, а также у работодателей – индивидуальных предпринимателей; в случае их возникновения - своевременное разрешение таких споров в соответствии с действующим законодательством	Постоянно	Работодатели, Профсоюзы, Администрация Сысертского городского округа
62.	Осуществление организационной работы по обеспечению деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Сысертского городского округа	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
63.	Проведение мониторинга качества и уровня жизни населения Сысертского городского округа по согласованному Сторонами перечню социально-экономических показателей	Постоянно	Администрация Сысертского городского округа
64.	Участие в системе социального партнерства; решение социально-экономических проблем путем разработки и реализации отраслевых соглашений	Постоянно	Работодатели
65.	Содействие профессиональным союзам в их деятельности, признание за профсоюзными комитетами преимущественного права на ведение переговоров по заключению коллективных договоров	Постоянно	Работодатели
66.	Организация семинаров, конференций, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства	Постоянно	Профсоюзы